

PLAN DE ACCIÓN 2012-2013	
Alcance - Dirección General de Administración: Área de Recursos Humanos, Unidad de Selección y Carrera Funcional, División de Liquidaciones Salariales, y el Instituto de Estudios Canarios. Dirección General de Comunicaciones (DGC) - Intendencia de Canelones	DOC.CC. Versión 01 b1

OBJETIVO	OBJETIVO ESPECÍFICO	INDICADOR	META	RESPONSABLE	ACCIONES A TOMAR				GRADO AVANCE
					ACCIÓN	RESPONSABLE	PLAZO	RECURSOS	
1. Impulsar la perspectiva de género en el presupuesto departamental	<i>1. Sensibilizar y comprometer a las dependencias responsables de realizar el presupuesto departamental</i>	(Cantidad de personas sensibilizadas en la temática/total de personas de las dependencias responsables de	100%	Área de GyE y Comité de Calidad con Equidad	1. Jornadas de intercambio entre el Área GyE y Planificación Estratégica	1. Área GyE, Planificación Estratégica y el Comité de Calidad con Equidad	1. Julio 2012	1. Horas de RRHH 2. Traslado de personas 3. Salas para capacitaciones y sensibilizaciones 4. Cañón, pantalla y fotocopias	
					2. Talleres de sensibilización dictados por el Área GyE e Inmujeres (Mides)	2. Área de GyE y Comité de Calidad con Equidad	2. Diciembre 2012		
2. Promover la postulación de varones y mujeres a todos los llamados públicos internos/externos	<i>1. Asegurar que todos los llamados en todas sus etapas tengan lenguaje no sexista conforme a Resolución Departamental 12/00811, 23/02/12</i>	% de llamados realizados con lenguaje no sexista	100%	Dirección General de Administración, Dirección General de Comunicaciones, Área de GyE y Comité de Calidad con Equidad de Género	1. Capacitar a las áreas involucradas en la elaboración de los llamados	1. Área de GyE y Comité de Calidad con Equidad	1. Julio 2012	1. Horas de RRHH 2. Traslado de personas 3. Salas para capacitaciones y sensibilizaciones 4. Cañón, pantalla y fotocopias	
					2. Monitoreo	2. Comité de Calidad con Equidad. Selección y Carrera	2. Julio 2012		
	<i>2. Promover la participación de mujeres en áreas tradicionalmente masculinas (Ej.: choferas y maquinistas).</i>	Campaña de sensibilización a toda la IC	1 Campaña de sensibilización a todo el funcionariado de la IC	Dirección General de Comunicaciones, Comité de Calidad con Equidad y Área GyE	1. Diseño de los contenidos de la campaña	1. Dirección General de Comunicaciones, Comité de Calidad con Equidad y Área GyE	1. Julio 2012	1. Horas de RRHH 2. Insumos comunicacionales 3. Salas para reuniones	
					2. Ejecución de la campaña de sensibilización	2. Dirección General de Comunicaciones	2. Diciembre 2012		
3. Promover la conciliación con corresponsabilidad en la IC	<i>1. Disponer de la información relativa a la composición familiar del funcionariado</i>	Base de datos	Base de datos actualizada	Dirección General de Administración y Comité de Calidad con Equidad	1. Reuniones entre Dirección General de Administración y Área de GyE	1. Dirección General de Administración y Comité de Calidad con Equidad y Área de Género y Equidad	1. Setiembre 2012	1. Horas RRHH	
					2. Elaboración de una metodología de relevamiento de la información	2. Dirección General de Administración y Comité de Calidad con Equidad	2. Setiembre 2012		
					3. Actualización de base de datos	3. Dirección General de Administración	3. Marzo 2013		
	<i>2. Sensibilizar a todo el funcionariado sobre el cuidado de menores y otras personas dependientes a cargo</i>	Campaña de sensibilización	1 Campaña de sensibilización sobre el cuidado de menores	Dirección General de Comunicaciones, Comité de Calidad con Equidad y Área GyE	1. Diseño de los contenidos de la campaña sobre el cuidado de menores y otras personas dependientes a cargo—	1. Dirección General de Comunicaciones, Comité de Calidad con Equidad y Área GyE	1. Diciembre 2012	1. Horas RRHH 2. Insumos comunicacionales 3. Salas para reuniones	
2. Ejecución de la campaña de sensibilización					2. Dirección General de Comunicaciones	2. Marzo 2013			

4. Jerarquizar el Área de Género y Equidad	1. <i>Modificar el organigrama</i>	Organigrama	Organigrama con nueva ubicación del Área GyE	Secretaría General y Comité de Calidad con Equidad de Género	1. Armar Propuesta de Resolución	1. Comité de Calidad con Equidad	1. mayo 2012	1. Horas de RRHH 2. Salas para reuniones
					2. Elevar propuesta de resolución	2. Comité de Calidad con Equidad	2. mayo 2012	
					3. Aprobar Resolución para la modificación de la estructura jerárquica del Área de GyE	3. Intendente Departamental y Secretario General	3. 30 junio 2012	
					4. Planificar, organizar y realizar reuniones entre el Director General de Administración, Secretaría/Prosecretaría General y otros actores que se entienda relevantes	4. Secretario/Prosecretaría General, Área GyE y Comité de Calidad con Equidad	4. 30 junio 2012	
					5. Modificar el organigrama	5. Dirección General de Administración	5. 30 junio 2012	
					6. Monitorear y realizar el seguimiento del proceso de aprobación del nuevo organigrama por parte de la Junta Departamental	6. Secretario/Prosecretaría General, Área GyE y Comité de Calidad con Equidad	6. 30 enero 2013	
					7. Aprobar el organigrama	7. Junta departamental	7. 30 enero 2013	
2. <i>Incorporar nuevos recursos humanos al Área GyE</i>	Cantidad de nuevos recursos humanos incorporados al Área GyE	Cuatro nuevos recursos humanos en el Área GyE	Dirección General de Administración y Área GyE	1. Elaborar las bases de los llamados	1. Dirección General de Administración y Área de GyE	1. Agosto 2012	1. 60 Hora semanales de 4 RRHH, \$725.664,00 anuales. 2. Espacio en la web de la IC	
				2. Difusión de los llamados internos y/o externos	2. Dirección General de Comunicaciones	2. Setiembre 2012		
				3. Realizar selección de acuerdo al procedimiento de reclutamiento y selección	3. Dirección General de Administración	3. Octubre 2012		
				4. Contratación de las personas seleccionadas	4. Dirección General de Administración	4. Diciembre 2012		
5. Integrar la perspectiva de género al Proyecto de Atención Ciudadana	1. <i>Asesorar en materia de género al Proyecto de Atención Ciudadana</i>	Proyecto de Atención Ciudadana	Proyecto de Atención Ciudadana con perspectiva de género en todas sus dimensiones	Área de GyE y Comité de Calidad con Equidad	1. Reuniones de coordinación y asesoramiento	1. Equipo del Área GyE, Secretaría/Prosecretaría General y Comité de Calidad con Equidad	1. Agosto 2012	1. Horas RRHH 2. Espacio en la web de la IC
					2. Participación en la elaboración y redacción de documentnos vinculados al diseño y ejecución del Proyecto	2. Equipo del Área GyE, Secretaría/Prosecretaría General y Comité de Calidad con Equidad	2. Agosto 2012	
					3. Participación en la redacción de las bases para la selección del personal que trabajará en el Proyecto	3. Equipo del Área GyE, Secretaría/Prosecretaría General y Comité de Calidad con Equidad	3. Marzo 2013	
6. Promover la participación de mujeres en cargos de decisión	1. <i>Sensibilizar a los/las Directores/as sobre la participación de las mujeres en cargos de decisión</i>	Taller de sensibilización	1 Taller de sensibilización sobre la participación de las mujeres en cargos de decisión	Comité de Calidad con Equidad	1. Realización de un Taller de sensibilización: "En busca del pleno ejercicio de la ciudadanía, el lugar de las mujeres uruguayas en la toma de decisiones"	1. Comité de Calidad con Equidad	1. Diciembre 2012	1. Horas RRHH 2. Insumos comunicacionales 3. Salas para reuniones

Elaborado por:	Comité de Calidad con Equidad	Revisado por:	Comité de Calidad con Equidad	Aprobado por:	Comité de Calidad con Equidad
FECHA	Acta 23/03/12	FECHA	Acta 13/04/12	FECHA	Resolución 12/02194, 10/05/12